

**Утверждено генеральным директором
ООО МКК «ДЖОНГОЛД»
Приказ 13 от 01.07.2024**

**Антикоррупционная политика Общества с ограниченной
ответственностью микрокредитной компании «ДЖОНГОЛД»**

**г.Ангарск
2024**

I. Общие положения

1.1 Антикоррупционная политика Общества с ограниченной ответственностью микрокредитная компания «ДЖОНГОЛД» (далее – Антикоррупционная политика) разработана в соответствии с требованиями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (далее - Федеральный закон "О противодействии коррупции") и представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Общества с ограниченной ответственностью микрокредитной компании «ДЖОНГОЛД»(далее - Организация)

1.2 Антикоррупционная политика отражает приверженность Организации закону и высоким этическим стандартам в деловых отношениях, а также стремление Организации к усовершенствованию корпоративной культуры и укреплению деловой репутации среди других компаний и клиентов.

2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

Целью антикоррупционной политики является разработка и реализация системы мер, направленных на противодействие коррупции и обеспечивающих недопущение коррупционных нарушений.

Реализация мер по противодействию коррупции существенно снижает риски применения в отношении организации мер ответственности за подкуп должностных лиц.

Профилактика коррупции при выборе организаций-контрагентов и выстраивании отношений с ними снижает вероятность наложения на организацию санкций за недолжные действия посредников и партнеров.

Отказ организации от участия в коррупционных сделках и профилактика коррупции также способствуют добросовестному поведению ее сотрудников по отношению друг к другу и к самой организации.

Организация размещает настоящую политику в свободном доступе на официальном сайте Организации, чем подтверждает неприятие коррупции в любой форме

3. Термины и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица ([пункт 1 статьи 1](#) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий ([пункт 2 статьи 1](#) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции - деятельность организации, направленная на введение

элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Контрагент - любое российское юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением ([часть 1 статьи 204](#) Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность сотрудника Организации влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью сотрудника и правами и законными интересами Организации способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации Организации.

Под личной заинтересованностью сотрудника понимается возможность получения им в связи с исполнением трудовых обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц.

3 Основные принципы противодействия коррупции в Организации

3.1. Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам.

Реализуемые антикоррупционные мероприятия соответствуют [Конституции](#) Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

3.2. Принцип личного примера руководства.

Руководство Организации играет ключевую роль в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.3. Принцип вовлеченности работников.

Работники Организации информируются о положениях антикоррупционного законодательства и принимают активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность,

осуществляется с учетом существующих в деятельности организации коррупционных рисков.

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

В Организации применяются антикоррупционные мероприятия, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

3.7. Принцип открытости бизнеса.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Организации антикоррупционных стандартах ведения бизнеса.

3.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие;

4.1 Работники Организации, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций обязаны руководствоваться настоящей Антикоррупционной политикой и выполнять ее требования.

4.2 Действие Антикоррупционной политики распространяется и на физических и (или) юридических лиц, с которыми организация вступает в иные договорные отношения в случаях когда соответствующие условия и обязательства закреплены в договорах, заключаемых организацией с контрагентами.

5. Определение должностных лиц Организации, ответственных за реализацию антикоррупционной политики.

5.1 Должностным лицом, ответственным за противодействие коррупции (далее Ответственное лицо) является генеральный директор Организации. Ответственное лицо осуществляет:

- разработку и утверждение локальных нормативных актов организации, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками организации;

- организацию проведения оценки коррупционных рисков, целью которой является определение конкретных бизнес-процессов и деловых операций в деятельности организации, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками организации коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией.

- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или

иными лицами;

- организация заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов учредителям организации

6. Обязанности работников Организации, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

6.1 Антикоррупционная политика является локальным нормативным актом Организации и выполнение ее требований является обязательным для всех сотрудников Организации

6.2 Работники организации в связи с предупреждением и противодействием коррупции обязаны :

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Организации;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство организации о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7. Перечень проводимых Организацией антикоррупционных мероприятий.

7.1 Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений:

7.1.1 Разработка и принятие Кодекса этики и служебного поведения работников Организации

7.1.2 Разработка и внедрение Положения о конфликте интересов;

7.2 Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:

7.2.1 Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений;

7.2.2 Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- 7.2.3 Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;
- 7.2.4 Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Организации, от формальных и неформальных санкций
- 7.2.5 Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер
- 7.3 Обучение и информирование работников:
 - 7.3.1 Ознакомление работников под роспись с Антикоррупционной политикой;
 - 7.3.2 Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
 - 7.3.3 Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур,
- 7.4 Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля Организации требованиям Антикоррупционной политики организации:
 - 7.4.1 Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур;
 - 7.4.2 Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
- 7.5 Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов
 - 7.5.1 Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции

8. Ответственность работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

- 8.1. Работники Организации за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 8.2 Работники Организации за нарушение требований настоящей Антикоррупционной политики могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности в порядке и по основаниям, предусмотренном локальными нормативными актами Организации с учетом применяемого Антикоррупционного законодательства

9. Заключительные положения

- 9.1 По всем вопросам, не нашедшим отражение в данной Антикоррупционной политике Организация руководствуется законодательством и внутренними документами Организации.
- 9.2. Пересмотр Антикоррупционной политики осуществляется при возникновении сомнений в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, а также и в иных случаях, таких как внесение изменений в ТК РФ и законодательство о противодействии коррупции, изменение организационно-правовой формы организации и т.д.

